

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Таловская средняя общеобразовательная школа
Змеиногорского района Алтайского края

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюза

С.А.Стеблецова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы

Г.В.Губеладзе

**Правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ Таловская СОШ**

1. Общие положения

В соответствии с действующим законодательством граждане имеют право на труд. Правила внутреннего распорядка работников школы призывают содействовать добросовестному и качественному выполнению работниками возложенных на них обязательств, укреплению трудовой дисциплины, научной организации труда, эффективному использованию рабочего времени.

Вопросы, которые связаны с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией в рамках данных ей прав, а в случаях, предусмотренных законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка, - совместно, по соглашению и учетом мнения профсоюзного комитета, трудового коллектива, в соответствии с их полномочиями.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в данной школе.

Прием на работу и увольнение с работы учителей, воспитателей, других педагогических работников, рабочих, служащих, обслуживающего персонала школы, заместителей директора осуществляется директором школы, а директор школы Учредителем образования или организацией переданы полномочия Учредителем.

2.2. При приеме на работу администрация школы обязана потребовать от работника:

- предъявление трудовой книжки, оформленной в установленном порядке; документы пенсионного страхового свидетельства;

Индивидуальный номер налогоплательщика;

Медицинскую книжку со всеми необходимыми отметками;

От уволенного из рядов Вооруженных Сил – военного билета;

- предъявление паспорта в соответствии с законодательством о паспортах;

- документы об образовании или профессиональной подготовке, повышении квалификации и аттестации (диплом, свидетельство, копии которых заверены администрацией и хранятся в личном деле работника);

- работники, которые поступают на работу в школу, обязаны представить медицинское заключение об отсутствии противопоказания для работы в детском учреждении, прохождении РФО;

- справка об отсутствии судимости.

- Прием на работу без указанных документов не допускается.

Запрещается требовать при приеме на работу документы, предоставление которых не предусмотрено законодательством и данными правилами.

2.3. Прием на работу оформляется приказом по школе, в котором в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, указывается название работы (должность). Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку.

2.4. При приеме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация школы обязана:

- ознакомить работника с доверенной работой, условиями и оплатой труда, объяснить права и обязанности согласно со служебными инструкциями;

- ознакомить работника со статусом школы, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором;

- проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, пожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с пометкой о проведении инструктажа в журнале установленного образца.

2.5. На всех работников, которые работали больше пяти дней, ведутся трудовые книжки, в порядке, установленном действующим законодательством.

2.6. На каждого педагогического работника школы ведется личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копии документов, указанных в п.2.3. копии приказов о приеме на работу, перемещениях по службе, заинтересованностях, привлечении к дисциплинарной ответственности, увольнении, выписки из протоколов аттестационных комиссий форма Т-2

2.7. Личные дела и трудовые книжки работников хранятся в школе. После увольнения работника его личное дело в установленном порядке передается в архив.

2.8. Перевод на другую работу допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. При изменении в организации производства и труда допускаются изменения существующих условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. С этими изменениями должен быть ознакомлен работник не позднее, чем за один месяц.

2.9. прекращение трудового договора может иметь место только на основаниях, предусмотренных законодательством. Работники имеют право прекратить трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за две недели.

По окончании указанных сроков предупреждения работник имеет право прекратить работу, а администрация школы обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести расчет через централизованную бухгалтерию. По договоренности между работниками и администрацией трудовой договор может быть сокращен и до окончания срока об увольнении.

В случаях, когда заявление об увольнении по собственному желанию по уважительным

Причинам обусловлено невозможностью для работника продолжать работу (прием в учебное заведение, переезд в другую местность, переход на пенсию и др.), администрация прекращает договор в срок, о котором просит работник. Прекращение трудового договора оформляется приказом по школе.

2.10. Увольнение по результатам аттестации педагогических работников, а также в случаях ликвидации школы, сокращение численности или штата работников допускается, когда невозможно перевести работника с его согласия на другую работу. Увольнение

педагогических работников в связи с сокращением объема работы (учебной нагрузки) может проводиться только по окончании учебного года

2.11. В день увольнения администрация школы обязана выдать работнику его трудовую книжку с записями об увольнении. Запись в трудовую книжку о причинах увольнения должна производиться в доскональном соответствии с формулировкой действующего законодательства со ссылкой на соответствующий артикул, пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

3. Основные обязанности работников

3.1. Работники школы обязаны:

- при произошедших несчастных случаях оперативно (сразу) информировать администрацию школы (дежурного администратора); принимать исчерпывающие меры для устранения причин к ним приведших;
- придерживаться трудовой дисциплины, трудиться честно, добросовестно, выполнять обязанности, возложенные на них примерным типовым положением об общеобразовательной школе, правилами внутреннего трудового распорядка, служебными инструкциями, распоряжениям и администрации;
- строго придерживаться установленной продолжительности рабочего времени, стремиться к повышению качества и результативности выполняемой работы, проявлять творческую инициативу;
- выполнять требования техники безопасности, производственной санитарии, гигиены труда, пожарной безопасности, которые предусмотрены соответствующими правилами и инструкции, нести ответственность за сохранность жизни и здоровья уч-ся;
- быть внимательными к детям, родителям и членам коллектива;
- выполнять установленный порядок хранения материальных ценностей и документов, воспитывать в учениках бережное отношение к государственной собственности, учебникам;
- систематически не реже одного раза в три года, повышать профессиональную квалификацию;
- быть образцом приличного поведения и высокого морального долга в школе и за её пределами. Педагогические работники несут ответственность за применение антипедагогических мер воздействия на учеников в соответствии с действующим законодательством.

3.2. работники школы имеют право совмещать работу по профессиям и должностям.

Работать по совместительству в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

Круг конкретных обязанностей педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется служебными инструкциями, утвержденными руководителем школы, на основании тарифно-квалификационных характеристик работников образования.

4. Основные обязанности администрации

4.1. Администрация школы обязана:

- организовать труд работника школы в соответствии с трудовым договором, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
- осуществлять контроль за исполнением работниками школы возложенных на них обязательств, требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, правил внутреннего трудового распорядка.
- заключить в установленном порядке коллективный договор, регламентирующий обязанности нанимателей при организации труда работников

4.2. Администрация школы имеет право:

- устанавливать работникам школы за счет и в рамках средств, которые направляются на оплату труда, размеры надбавок, доплат, премий и других выплат стимулирующего характера с учетом премиального фонда.

4.3. администрация школы несет ответственность за жизнь и здоровье учеников во время их пребывания в школе и участия в мероприятиях, которые она организует. Обо всех серьезных случаях травматизма и непредвиденных происшествиях администрация школы сообщает Учредителю или организации на возложение функции Учредителя.

5. Рабочее время и его использование.

5.1. Администрация школы вправе устанавливать приказом по школе на 1 (один) учебный год 5 или 6 дневную рабочую неделю в соответствии с ФОТ с предварительным согласованием с участниками образовательных отношений.

5.2. Расписание уроков утверждается администрацией с учетом педагогической целенаправленности, выполнения санитарно-гигиенических норм, экономии времени педагогических работников, особенностей работы школы и согласовывается с профсоюзным комитетом. Педагогическим работникам, которые имеют нагрузку не более 21 часа, предусматривается один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

5.3. Право порядка предоставления и использования методического дня администрация оставляет за собой. (При дежурстве класса, родительских собраниях, сопровождении класса на различные мероприятия, другой производственной необходимости – администрация оставляет за собой право вызвать учителя в школу.)

5.4. Рабочее время других работников устанавливается графиками, в которых указываются часы работы и перерывы. Графики согласовываются с профсоюзным комитетом и объявляются работникам под роспись. Для некоторых категорий работников (сторожа, вахтеры) по согласованию с профсоюзным комитетом может быть установлен суммированный учет рабочего времени. В графике работы таких категорий работников предусматривается еженедельный непрерывный отдых длительностью не менее 42 часов.

5.5. Привлечение отдельных работников школы к дежурству и некоторых видов работ в выходные и праздничные дни допускается по письменному приказу администрации школы. За дежурство или работу в выходные и праздничные дни с согласия между работниками и администрацией дается другой день отдыха. Запрещается привлекать к дежурству и к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин.

5.6. В рабочее время учителей входят: уроки по расписанию, индивидуальные и групповые занятия, подготовка к урокам, проверка тетрадей, дневников, родительские собрания, индивидуальные беседы с родителями, посещение музеев, театров и выставок с учащимися, дни здоровья, дежурство по школе, подготовка методического материала, подготовка учащихся и их сопровождение на олимпиады, проведение мероприятий по предмету, совещания и педагогические советы.

5.7. учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливается директором школы по соглашению с профсоюзным комитетом. Эта работа должна быть закончена до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск. Для обеспечения высокого качества обучения и воспитания целесообразно, чтобы учебная нагрузка не превышала количества часов, которые соответствуют 1,5 ставки, большее количество часов может устанавливать только с согласия педагогического работника. Молодые специалисты обеспечиваются учебной нагрузкой не менее полной ставки. Неполная учебная нагрузка педагогическим работникам может устанавливаться с их согласия. Объем учебной нагрузки, как правило, должен быть стабильным на протяжении всего учебного года; изменение объема нагрузки возможно при сокращении контингента учеников и классов-комплектов в школе, а также в некоторых других исключительных случаях.

5.8. Разногласия педагогических работников с администрацией школы по вопросам установления учебной нагрузки рассматриваются в комиссии по трудовым спорам.

5.9. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией школы по соглашению с профсоюзным комитетом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы школы. Администрация школы оставляет за собой право предоставлять отпуск с разрывом. Отпуска педагогическим работникам школы даются, как правило, в период летних каникул. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее мая месяца текущего года и доводится до сведения всех работников школы. Предоставление отпуска директору школы, оформляется приказом по школе.

5.10. Педагогическим и другим работникам школы запрещается менять по своему усмотрению расписание уроков (занятий) и график работы, продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними.

5.11. Администрации школы запрещается:

- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения гражданских обязанностей и проведения мероприятий, которые не связаны с производственной деятельностью.

5.12. Присутствие в классе (группе) во время урока или занятий посторонних лиц допускается в соответствии с действующим локальным актом.

5.13. При возникновении конфликтной ситуации между учителем и учениками, администрация школы имеет право присутствовать на уроках без предварительного уведомления учителя.

5.14. Учителя обязаны ознакомиться со всеми приказами, объявлениями, которые расположены на доске, с расписанием уроков, возможными заменами уроков и строго их исполнять.

5.15. Учебные кабинеты открываются учителем до звонка на урок.

5.16. Начало трудового дня учителей во время каникул – в девять часов утра.

Продолжительность трудового дня – в соответствии с тарификацией. Время прихода и ухода контролируется дежурными администраторами. Сотрудники обязаны сделать запись в журнале ухода и прихода. Во время каникул и государственной аттестации методические переносы на субботу (кроме учителей, занятых при организации государственной аттестации).

5.17. при проведении уроков учитель должен основываться на знании образовательной программы, учебного плана, календарного графика, годового и поурочного планирования. Наличие плана урока (любая форма) обязательно.

5.18. Классные журналы находятся в учительской. Учитель лично берет журнал на свой урок и своевременно ставит его на определенное место после урока. Категорически запрещается передавать классные журналы ученикам школы.

5.19. Сопровождает детей 1-9 классов в столовую и отвечает за поведение детей классный руководитель, а в случае его отсутствия, за порядком в столовой при приеме пищи ответственность несет дежурный учитель.

5.20. В школе организуется дежурство учеников, администрации и педагогов школы в соответствии с графиком. Ежедневно, по личному графику, дежурит представитель администрации школы (заместитель директора), который решает в этот день все организационные вопросы.

- дежурный учитель и ученики по школе должны иметь отличительные знаки;

- каждый день ответственный за дежурство учитель вместе с ответственным за дежурство учеников и представителем администрации школы встречают всех учеников, обращают внимание на их внешний вид;

- в школе ведется журнал дежурств;

- дежурный учитель совместно с дежурными учениками на этажах несут полную личную ответственность за сохранность школьного имущества в рекреациях, жизнь и здоровье учащихся во время перемен;

- в соответствии с графиком генеральных уборок проводятся генеральные уборки всех классных помещений. Организуют и проводят ее классные руководители и все ученики.

5.20. Дежурный администратор приступает к обязанностям в 7.55 и до 17.00 и организует свою деятельность согласно инструкции дежурного администратора.

5.21. Классный руководитель обеспечивает ежедневный контроль посещаемости учебных занятий. Устанавливает причины пропусков и записывает в Журнал учета посещаемости в этот же день.

5.22. перед выходом на различные массовые выступления учеников вне школы (олимпиады, спортивные соревнования, кроссы и т.д.) проводится инструктаж классным руководителем с соответствующими записями в журнале ТБ, издается приказ по школе о сопровождении учащихся.

5.23. Классный руководитель организывает работу с родителями, проводит собрания классного родительского комитета, не реже 1 раза в четверть – родительские собрания. Посещает семьи учеников, состоящих на внутришкольном учете на протяжении учебного года.

5.24. Учителя дежурят в соответствии с утвержденным графиком и с инструкцией о дежурстве.

5.25. Протоколы заседаний родительских комитетов и родительских собраний записываются в отдельный журнал. Оформление в планах по воспитательной работе.

5.26. Учителя, которые по тем или другим важным причинам не могут проводить урок, обязаны заранее предупредить директора. Свое отсутствие должны обязательно подтвердить оправдательным документом.

5.27. Учителя ведут постоянную внеурочную работу по предмету. Обеспечивают готовность школьников для участия в олимпиадах, научно-практических конференциях и т.п. по предмету.

5.28. Учителя обязаны заниматься самообразованием. Отчет по темам самообразования необходимо предоставлять в соответствии с действующим локальным актом школы.

6. Поощрения за успехи в работе

6.1. За образцовое исполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безукоризненную работу, новаторство в труде и другие достижения применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценными подарками;
- награждение почетными грамотами;
- присвоение почетных званий.

6.2. решение о поощрении принимается администрацией школы совместно или по соглашению с профсоюзным комитетом.

6.3. Поощрение работников школы вышестоящими органами образования и государственными органами проводится на основании представления администрации и профсоюзного комитета в порядке подчиненности.

6.4. За отдельные трудовые заслуги работники школы представляются в вышестоящие органы для присвоения почетных званий, награждения орденами и медалями, именными медалями, знаками отличия.

6.5. При применении мер поощрения обеспечивается слияние материального и морального стимулирования труда. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива школы и заносятся в трудовую книжку работника.

7. Ответственность за нарушения трудовой дисциплины и норм профессионального поведения

7.1. Нарушение трудовой дисциплины и норм профессионального поведения – невыполнения или ненадлежащее выполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязательств, а также обязанностей, вытекающих из квалификационных характеристик и должностных инструкций – влечет за собой применение мер дисциплинарного или гражданского воздействия, а также применение других мер, предусмотренных действующим законодательством.

7.2. За нарушение трудовой дисциплины и норм профессионального поведения администрация школы может наложить следующие дисциплинарные взыскания:

- Замечание;
- Выговор;
- Депремирование;
- увольнение (п 4, 5. 7,8, и 9 ст.42 и ст 47 п.1,2,3 ТК).

7.3. Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено за:

- систематическое невыполнение работником без уважительных причин обязательств, которые возложены на него трудовым договором, примерным положением об общеобразовательной школе, правилами внутреннего трудового распорядка, когда к работнику ранее применялись меры дисциплинарного воздействия;
- прогул без уважительных причин.
- появление на работе в нетрезвом состоянии.

7.4. Прогулом считается отсутствие на работе больше четырех часов рабочего дня без уважительных причин. Работникам, которые совершили прогул без уважительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на количество дней прогула при этом отпуск не должен быть менее двадцать одного календарного дня.

7.5. В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены с работы за совершение аморального проступка, не совместимого с дальнейшим исполнением воспитательных функций (ст.47 п.3 Трудового Кодекса).

7.6. Дисциплинарные взыскания на работников школы накладываются администрацией школы. Дисциплинарные взыскания на директора школы накладываются тем органом образования, которому дано право их назначать и увольнять.

7.7. Перед наложением взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть затребованы разъяснения в письменной форме. Отказ работника дать разъяснения не может служить препятствием для наложения дисциплинарного взыскания.

7.8. Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией школы непосредственно после выявления проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске. При этом днем обнаружения проступка, с которого отсчитывается месячный срок, считается день, когда лицу, которому подчинен работник, стало известно о совершении проступка независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 (шести) месяцев со дня совершения проступка.

7.9. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предыдущая работа и поведение.

7.10. Администрация имеет право вместо дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива или профсоюзной организации.

7.11. работники, которые выбраны в состав профсоюзных органов и не освобождены от производственного труда, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия органа, членами которого они являются, а председатель профсоюзного комитета школы – без предварительного согласования вышестоящего профсоюзного органа.

7.12. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, который подвергнут взысканию, под расписку.

7.13. Дисциплинарные расследования в отношении педагогов и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только по просьбе заинтересованного учителя, за исключением тех случаев, когда они влекут за собой запрещение заниматься педагогической деятельностью или если диктуются соображениями, касающимися защиты учащихся, их безопасности.

7.14. Трудовой коллектив имеет право снять наложенное им взыскание досрочно, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия других мер, которые применены администрацией, за нарушение трудовой дисциплины, когда член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

8. Заключительные положения.

8.1. Изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка могут вноситься трудовым коллективом по представлению администрации и профсоюзного комитета в случае, если они не противоречат действующему законодательству.

8.2. правила внутреннего распорядка вывешиваются в школе на видном месте.